

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

DÉPARTEMENT DE LA CREUSE

CONSEIL DÉPARTEMENTAL

SÉANCE DU 30 SEPTEMBRE 2022

DELIBERATION
N°CD2022-09/1/4
DOSSIER N° 5336

PERSONNEL DÉPARTEMENTAL : ADAPTATION DES EMPLOIS

Étaient présents :

Eric BODEAU, Thierry BOURGUIGNON, Marie-Christine BUNLON, Delphine CHARTRAIN, Laurence CHEVREUX, Mary-Line COINDAT, Laurent DAULNY, Catherine DEFEMME, Hélène FAIVRE, Patrice FILLOUX, Marie-France GALBRUN, Franck FOULON, Jean-Luc LEGER, Jean-Jacques LOZACH, Patrice MORANCAIS, Valérie SIMONET, Nicolas SIMONNET, Thierry GAILLARD, Jérémie SAUTY, Hélène PILAT, Marinette JOUANNETAUD, Bertrand LABAR, Isabelle PENICAUD, Armelle MARTIN, Valéry MARTIN, Renée NICOUX

Avai(en)t donné pouvoir :

Philippe BAYOL à Armelle MARTIN
Catherine GRAVERON à Franck FOULON
Marie-Thérèse VIALLE à Nicolas SIMONNET
Guy MARSALEIX à Hélène PILAT

ORIGINE : Direction Générale des Services/Direction des Ressources Humaines

Rapporteur : M. Thierry GAILLARD

OBJET : PERSONNEL DÉPARTEMENTAL : ADAPTATION DES EMPLOIS

VU la loi du 10 août 1871 relative aux Conseils Généraux,
VU la loi du 02 mars 1982 modifiée relative aux droits et libertés des Communes, des Départements et des Régions,
VU la délibération n° CD2021/07/1/1 portant élection de la Présidente du Conseil Départemental de la Creuse

VU le rapport de Madame la Présidente du Conseil Départemental,
VU l'avis de la Commission CD - MODERNISATION DE L'ACTION PUBLIQUE, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

Le Conseil Départemental de la Creuse, réuni en séance publique le 30 septembre 2022 à GUERET, le

D É C I D E :

D'adopter l'ensemble des propositions présentées, relatives à la transformation de postes (suppression/création) au sein des services du Conseil départemental de la Creuse.

Les propositions portent notamment sur :

- la modification du tableau des emplois de la collectivité ;
- la modification du tableau des effectifs de la collectivité ;
- la modification de l'organigramme de la collectivité.

RAPPEL DES PROPOSITIONS DU RAPPORT CITE EN OBJET :

OBJET DU RAPPORT : Suppressions et créations de postes

Le présent rapport porte sur l'évolution de plusieurs emplois permanents au sein de différents services de la collectivité : transformation, création et suppression de postes, afin de répondre aux besoins de l'organisation.

A – Impact des propositions sur le tableau des emplois de la collectivité

1 – Pôle Ressources et Modernisation

a) Direction de l'Administration Générale (DAG)

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
Pôle Ressources et Modernisation Direction de l'Administration Générale Centre de documentation et d'information Libellé de l'emploi : Responsable du centre de documentation et d'information Catégorie A ou B CE : Bibliothécaires territoriaux – tous grades Ou Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques spécialité documentation – tous grades	Pôle Ressources et Modernisation Direction de l'Administration Générale Service des affaires juridiques Cellule des Affaires Juridiques et Contentieuses Libellé de l'emploi : Gestionnaire documentaire et Conseiller juridique Catégorie B CE : Rédacteurs territoriaux – tous grades

Il est proposé de transformer le poste de Responsable du centre de documentation et d'information catégorie A, en poste de gestionnaire documentaire et conseiller juridique, catégorie B ; et de rattacher ce poste au Service des Affaires Juridiques. Cette transformation tient compte de l'évolution du métier et plus particulièrement de la dématérialisation de l'information.

b) Direction des Usages Numériques et des Systèmes d'Informations (DUNSI)

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
Pôle Ressources et Modernisation Direction des Usages Numériques et des Systèmes d'Informations Service Opérations Libellé de l'emploi : Chef de Service, Adjoint au Directeur Catégorie A CE : Ingénieurs territoriaux – tous grades	Pôle Ressources et Modernisation Direction des Usages Numériques et des Systèmes d'Informations Service Opérations Libellé de l'emploi : Chef de Service, Directeur adjoint Catégorie A CE : Ingénieurs territoriaux – tous grades

2– Pôle Cohésion des Territoires

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
Pôle Cohésion des Territoires Direction Technique Territoriale Unité Territoriale Technique d'Aubusson Libellé de l'emploi : Assistant Technique Voirie Catégorie C CE : Agents de maîtrise territoriaux – tous grades	Pôle Cohésion des Territoires Direction Technique Territoriale Unité Territoriale Technique d'Aubusson Libellé de l'emploi : Assistant Technique Voirie Catégorie C CE : Agents de maîtrise territoriaux – tous grades ou Adjoints techniques territoriaux – tous grades
Pôle Cohésion des Territoires Direction Technique Territoriale Unité Territoriale Technique de Bourgneuf Libellé de l'emploi : Agent d'exploitation Catégorie C CE : Adjoints techniques – tous grades	Pôle Cohésion des Territoires Direction Technique Territoriale Unité Territoriale Technique de Bourgneuf Libellé de l'emploi : Assistant Technique Voirie Catégorie C CE : Agents de maîtrise territoriaux – tous grades ou Adjoints techniques territoriaux – tous grades
Pôle Cohésion des Territoires Direction Technique Territoriale Unité Territoriale Technique de Boussac Libellé de l'emploi : Assistant Technique Voirie Catégorie C CE : Agents de maîtrise territoriaux – tous grades	Pôle Cohésion des Territoires Direction Technique Territoriale Unité Territoriale Technique de Boussac Catégorie C Libellé de l'emploi : Assistant Technique Voirie CE : Agents de maîtrise territoriaux – tous grades ou Adjoints techniques territoriaux – tous grades
Pôle Cohésion des Territoires Direction Technique Territoriale Unité Territoriale Technique de La Souterraine Libellé de l'emploi : Agent d'exploitation Catégorie C CE : Adjoints techniques – tous grades	Pôle Cohésion des Territoires Direction Technique Territoriale Unité Territoriale Technique de La Souterraine Libellé de l'emploi : Assistant Technique Voirie Catégorie C CE : Agents de maîtrise territoriaux – tous grades ou Adjoints techniques territoriaux – tous grades

Il s'agit d'harmoniser les quatre postes d'assistants de voirie existants en les ouvrant tous aux deux cadres d'emplois des agents techniques territoriaux et des agents de maîtrise.

3 – Pôle Cohésion Sociale

a) Centre Départemental de l'Enfance et de la Famille (CDEF)

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
Pôle Cohésion Sociale Centre Départemental de l'Enfance et de la Famille Libellé de l'emploi : Directeur Catégorie A Corps : Directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux – tous grades	Pôle Cohésion Sociale Centre Départemental de l'Enfance et de la Famille Libellé de l'emploi : Directeur Catégorie A CE : Administrateurs territoriaux– tous grades ou CE : Attachés territoriaux – tous grades

Cette évolution résulte de la loi n°2022-217 du 21/02/2022 qui stipule qu' « au terme d'un délai maximal d'un an à compter de la promulgation de la présente loi, les fonctionnaires relevant de la fonction publique hospitalière nommés dans les fonctions de directeur des établissements mentionnés à l'article L. 315-8 du code de l'action sociale et des familles exercent ces fonctions en position de détachement dans les cadres d'emplois équivalents de la fonction publique territoriale, dans les conditions prévues par le code général de la fonction publique ».

b) Direction des Personnes en Perte d'Autonomie (DPPA)

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
Pôle Cohésion sociale Direction des Personnes en Perte d'Autonomie Libellé de l'emploi : Agent chargé du contentieux, de la maltraitance et des liens avec la justice Catégorie B CE : Rédacteurs territoriaux - tous grades	Pôle Cohésion sociale Direction des Personnes en Perte d'Autonomie Libellé de l'emploi : Chargé de Mission Conférences des financeurs et Relation avec la Justice Catégorie B CE : Rédacteurs territoriaux - tous grades

Il est proposé de faire évoluer cet emploi afin de répondre aux besoins de la direction et d'assurer la continuité de services.

c) Direction de l'Insertion et du Logement (DIL)

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
Pôle Cohésion sociale Direction de l'Insertion et du Logement Libellé de l'emploi : Chargé de projet FSE (Fonds Social Européen) Catégorie A CE : Attachés territoriaux - Grade : Attaché	Pôle Cohésion sociale Direction de l'Insertion et du Logement Libellé de l'emploi : Chargé de projet FSE (Fonds Social Européen) Catégorie A ou B CE : Attachés territoriaux - Grade : Attaché ou CE : Rédacteurs territoriaux - tous grades

Il est proposé de faire évoluer cet emploi afin de répondre aux besoins de la direction et d'assurer la continuité de services.

4 – Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH)

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
Maison Départementale des Personnes Handicapées de la Creuse Libellé de l'emploi : Chargé de projet Utilisateurs Catégorie B CE : Rédacteurs territoriaux - tous grades	Maison Départementale des Personnes Handicapées de la Creuse Libellé de l'emploi : Chargé de projet Utilisateurs Catégorie B ou C CE : Rédacteurs territoriaux - tous grades Ou CE : Adjoint administratifs territoriaux – tous grades
Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
Maison Départementale des Personnes Handicapées Libellé de l'emploi : Directeur adjoint de la MDPH Catégorie A CE : Attachés - tous grades	Maison Départementale des Personnes Handicapées Libellé de l'emploi : Coordonnateur Général de la MDPH Catégorie A CE : Infirmiers territoriaux en soins généraux - tous grades Ou CE : Cadres territoriaux de santé paramédicaux spécialité : Infirmier cadre de santé – tous grades
Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
Maison Départementale des Personnes Handicapées Libellé de l'emploi : Responsable et Coordonnateur de l'équipe pluridisciplinaire Catégorie A CE : Infirmiers territoriaux en soins généraux - tous grades Ou CE : Cadres territoriaux de santé paramédicaux spécialité : Infirmier cadre de santé – tous grades	Maison Départementale des Personnes Handicapées Libellé de l'emploi : Réfèrent d'insertion professionnelle Catégorie A ou B CE : Psychologues territoriaux - tous grades ou Assistants territoriaux socio-éducatifs Spécialité : assistant de service social ou conseiller en économie sociale et familiale ou éducateur spécialisé – tous grades Ou CE : Animateurs territoriaux - tous grades

Proposition : Création nette d'un nouvel emploi

Maison Départementale des Personnes Handicapées de la Creuse

Libellé de l'emploi : Assistant de Direction

Catégorie B ou C

CE : Rédacteurs territoriaux - tous grades

Ou CE : Adjoints administratifs territoriaux – tous grades

Les évolutions proposées permettront de prendre en considération les besoins de la direction et d'assurer la continuité de services.

B - Impact des propositions sur le tableau des effectifs de la collectivité

Il conviendra de mettre à jour le tableau des effectifs de la collectivité au fur et à mesure des recrutements et des prises de fonction.

C – Impact des propositions sur l'organigramme de la collectivité

Les organigrammes impactés par ces transformations de poste seront mis à jour au fur et à mesure des recrutements et des prises de fonction.

Adopté : 30 pour - 0 contre - 0 abstention(s)

La Présidente du Conseil
Départemental de la Creuse
Valérie SIMONET