




BILAN DE L'ARRIVÉE DES CISP DANS LE
CADRE DE L'EXPERIMENTATION
DE L'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ DES
ARSA



UTAS BOURGANEUF
UTAS BOUSSAC
UTAS AUZANCES
UTAS AUBUSSON
UTAS LA SOUTERRAINE
UTAS GUÉRET

SOMMAIRE

MISSIONS ET OBJECTIFS DU CHARGÉ EN INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE	1
--	----------

SEMAINE DE FORMATION	2
-----------------------------------	----------

PRÉSENTATION DES CISP (PREMIERS ENTRANTS).....	3-4
--	------------

Dans cette troisième partie vous pourrez retrouver le parcours de chaque CISP et le bilan de leur première semaine.

BILAN.....	5
-------------------	----------

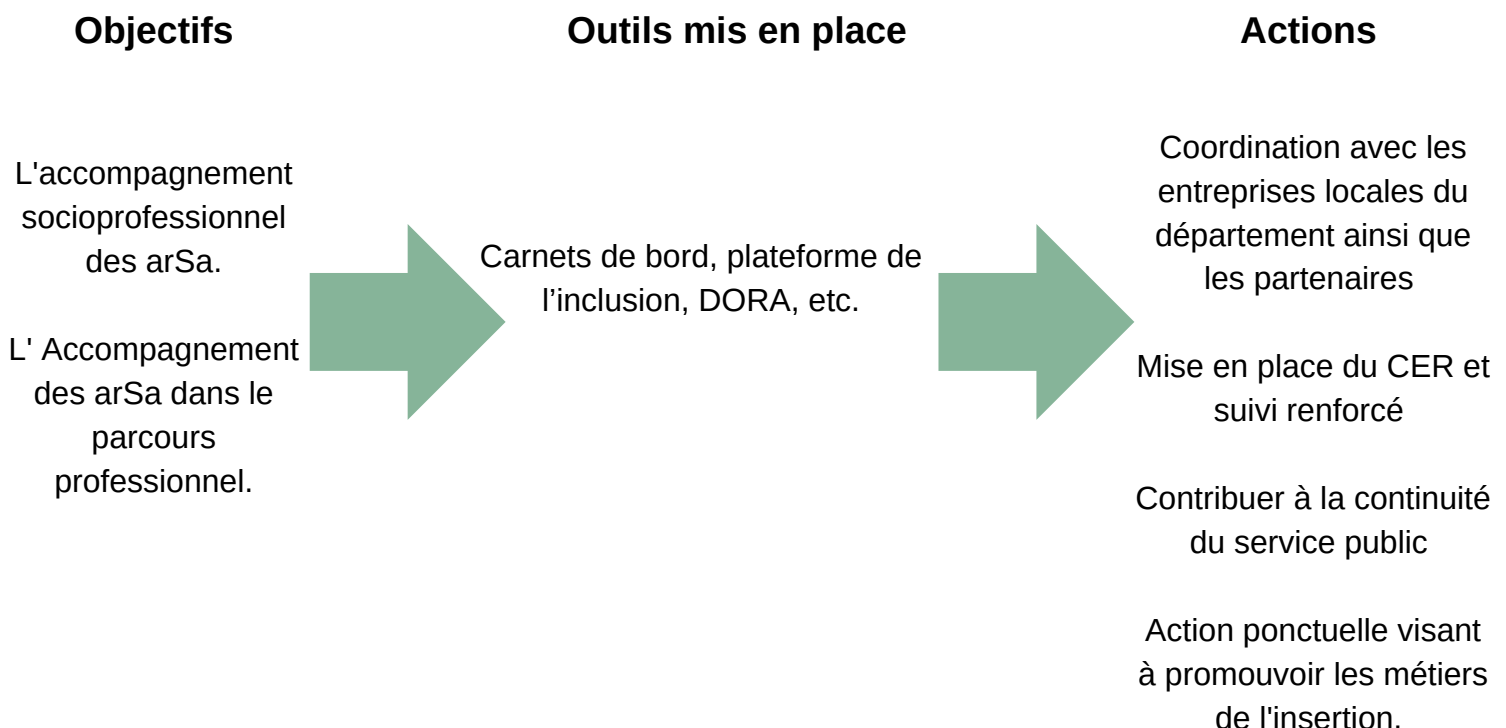
La CREUSE le Département

MISSIONS ET OBJECTIFS DU CHARGE EN INSERTION SOCIOPROFESSIONNEL

Le Département de la Creuse a été retenu pour l'expérimentation de l'accompagnement renforcé des arSa.

Le bénéficiaire a droit à l'accompagnement social et professionnel adapté à ses attentes par un référent dédié.

Notre métier étant ciblé sur l'humain, l'écoute et l'instauration d'un climat de confiance sont indispensables pour la construction de projet qui puisse répondre au plus juste à leurs attentes et de les conduire sur le chemin de l'emploi.



SEMAINE DE FORMATION

Journée n°1

9h : Accueil au château du département.

14h : Nous avons été présentés aux Référents territoriaux rSa avec une présentation de l'organisation territoriale.

Journée n°2

8h30 h : Présentation de l'expérimentation par monsieur AUTIER.

10h30 h : Présentation du réseau MAP par Valérie VIOT

13h30 : Présentation Habitat Logement par madame VILLEGGER - DIL

15h30 :Présentation des dispositifs de l'IAE par madame GOUDARD - DIL

Journée n°3

9h : Présentation des offres de formation en Limousin, par Mme JUTARD - CONSEIL REGIONAL

10h30 : Présentation des modes de garde par une représentante de la caisse d'allocations familiales.
Mme ROCHE - CAF

14H : Présentation Pôle Emploi
Mme LECAPLAIN

15h30 : Présentation sur le rôle et les missions du CISP par les référents par les référents territoriaux rSa du département. + présentation JOB23 avec Nicolas.NEYRET

Journée n°4

9h : Présentation du rôle de M. LUCIANI - DDETSPP

14h : Présentation du rSa par Mme BATHELEMY - DIL

Journée n°5

Réunion à la Souterraine avec M. AUTIER, des Assistantes Sociales du Département, la Mission Locale, la MSA, le CCAS, les Référents territoriaux rSa, des secrétaires rSa du Département etc.

Présentations des CISP

Monsieur MELIANI Rabah CISP UTAS BOUSSAC

J'ai intégré le monde de l'insertion socioprofessionnelle suite à une reconversion professionnelle en 2016.

Je suis titulaire du titre de Conseiller en Insertion Professionnelle ainsi qu'une licence professionnelle en coordination de projets en insertion sociale et professionnelle.

Depuis 2016, j'ai exercé dans différentes structures d'insertion en tant que Chargé d'insertion/coordonateur (Centre de formation Acoform et le Greta, chantier d'insertion « les jardins du cœur »).

Dans le cadre de mes fonctions, j'ai travaillé sur plusieurs dispositifs d'accompagnement des demandeurs d'emploi éloignés du marché du travail (BRSA, jeunes , sortants de prison , réfugiés , séniors etc.).

Selon moi l'idée de départ pour un accompagnement efficace serait d'instaurer une relation de confiance avec la personne accompagnée afin qu'elle adhère à son parcours d'insertion et un diagnostic partagé précis lors de l'entretien d'accueil évite de faire fausse route avec le bénéficiaire.

Aujourd'hui, travailler en tant que CISP au Conseil Départemental de la Creuse est pour moi une suite logique, ce poste exige des compétences et des tâches que je maîtrise pour les avoir pratiqué pendant plusieurs années.

Madame BACO Ansuferati CISP UTAS GUERET

Titulaire d'un BAC Services aux Personnes et aux Territoires obtenu au Lycée Agricole d'Ahun en 2018 j'ai par la suite validé ma Licence de Sociologie en juin 2022 à la faculté des lettres et des sciences humaines de Limoges.

Après l'obtention de mon diplôme j'ai enchaîné les emplois dans différents secteurs (Banque, commerce, aide à domicile).

Mon objectif premier a toujours été de travailler dans le domaine des services sociaux et de l'insertion socioprofessionnelle. J'ai donc effectué de longue recherche d'emploi et j'ai trouvé l'annonce du Conseil Départemental déposée sur le site de Pôle emploi, j'ai tout de suite postulé .

Être au centre d'une expérimentation de rSa rénové me permet d'être auprès des bénéficiaires dans un processus de suivi avancé.

Nous tenons à remercier les partenaires qui nous ont été présenté lors de la première semaine de formation ainsi que les référents territoriaux pour leur accueil.

Présentations des CISP

Madame ECOBICHON Marie-Sophie CISP UTAS BOURGANEUF

Titulaire d'un BAC Science technologique du sanitaire et du social j'ai par la suite intégré un BTS Economie Social et Familiale au Lycée Bernard de Ventadour à Ussel.

Pendant mon BTS j'ai pu effectué différents stages au sein de l'Unité Territoriale d' Action Sociale de Bourganeuf ainsi qu'au CAVL AGORA.

Par la suite, j'ai travaillé à la Caisse d'allocation Familiale de la Creuse en 2018 jusqu'en mars 2019.

Ensuite j'ai exercé au sein de la fondation Jacques Chirac sur un poste d'AES avec pour objectif d'accompagner les personnes en situation de handicap vers une éventuelle orientation ESAT ou bien vers une activité adaptée à leur handicap.

En effet quand j'ai vu paraître l'offre d'emploi pour être CISP j'ai toute suite postulé pour avoir l'opportunité d'exercer cette profession qui me tient à cœur et de retrouver le sentiment de bien-être d'accompagner les usagers dans leur démarche professionnelle et de formation.

Madame LASNIER Anne-Claire CISP UTAS GUERET

J'ai été pendant 15 ans responsable de magasin pour une enseigne de prêt à porter pour enfants, et formatrice au sein de la même entreprise. J'ai ensuite été formatrice au GRETA pour la section commerce.

J'ai eu l'opportunité pendant mon parcours professionnel de recruter de nouvelles équipes, manager, accompagner et former les nouveaux arrivants à un métier.

Mon expérience avec le GRETA, m'a permis de développer encore plus mes compétences dans l'accompagnement de projet et le suivi des stagiaires. Lorsque j'ai entendu parler du poste de CISP au Conseil Départemental, j'ai souhaité postuler afin de développer encore plus l'accompagnement auprès des personnes, les aider dans leurs démarches de formation ou de recherche d'emploi, ce qui est, pour moi, une réelle opportunité professionnelle.

Etant arrivée, le 19 juin, je n'ai pas encore suivi la formation mais celle-ci est prévue prochainement.

Présentations des CISP

Madame BOURLET Françoise CISP UTAS AUZANCES

Nouvelle arrivante en creuse, après 30 ans d'expérience comme directrice des ressources humaines dans de grands groupes privés sur Paris, j'ai toujours eu en parallèle une activité bénévole en lien avec l'insertion (lutte contre l'illettrisme, accompagnement des personnes surendettées, association force femmes).

J'ai suivi mon compagnon en creuse et j'ai rejoint pendant un an la mission locale de la Creuse comme référente emploi, relations entreprises ce qui m'a permis de découvrir mon nouveau département.

L'expérimentation accompagnement rSa m'intéresse, car il va falloir être créatif, avoir une démarche souple et itérative, coordonner les actions au niveau d'un territoire EST Creuse hyper rural.

Madame DUMAS Erika CISP UTAS GUERET

Aide-Soignante titulaire de la fonction publique territoriale durant 18 ans en EHPAD, j'ai entrepris une reconversion de Conseillère en Insertion Professionnelle. Lors de cette formation, j'ai effectué deux stages au sein de l'UTAS de Guéret. J'ai pu observer la mise en place de l'expérimentation du rSa renforcé aux côtés de ma tutrice Julie Costa. Les missions du CISP du Département de la Creuse auprès des arSa ont suscité mon intérêt de par la diversité des missions. De devoir faire preuve d'adaptabilité, d'effectuer un accompagnement personnalisé et renforcé visant à l'autonomie sociale, financière et professionnelle des allocataires font sens à ma vision de l'insertion. Le travail en équipe, le partenariat et la collaboration avec les entreprises est nécessaire pour pouvoir sécuriser les parcours, être force de proposition, développer les compétences et rester en veille informationnelle.

Je n'ai pas pu participer à la semaine d'intégration puisque je n'ai été recrutée qu'à compter du 1er Juillet, ce afin d'achever ma formation de CIP par le passage du titre.

Présentations des CISP

Monsieur MADIHALI EI Dayane

En 2019, j'ai fait une reconversion professionnelle en suivant la formation de Conseiller en Insertion Professionnelle.

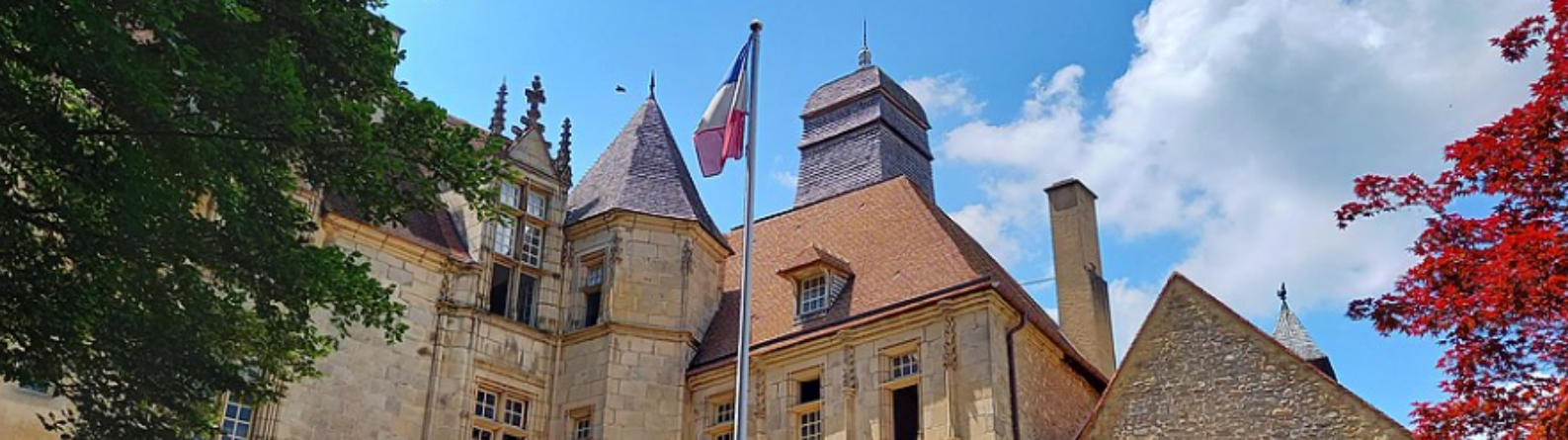
Par la suite, j'ai travaillé dans une association intermédiaire puis à pôle-emploi.

Ma reconversion est motivée, car je voulais me rapprocher du domaine socioprofessionnel, et mes dernières expériences ont confirmé mon choix d'orientation.

Aujourd'hui, je suis ravi de faire partie de cette expérimentation de la mise en place du rSa renové.

Cette première semaine nous a permis d'avoir une meilleure visibilité sur l'offre de service d'une manière générale dans la Creuse.

Nous remercions l'ensemble des partenaires pour leur intervention sans oublier les référents rSa pour leur accueil.



BILAN DE LA SEMAINE DE FORMATION

Pour cette première semaine de formation, bilan très positif et sympathique des intervenants pour le temps passé à nous expliquer leur domaine de compétences ainsi que la présentation de leurs dispositifs.

En tant que professionnel de l'insertion, nous pensons qu'un accompagnement intensif des BrSa dans un cadre contractualisé apportera une réelle plus-value dans le processus de (ré)insertion des personnes accompagnées.

Le CISP doit faire un travail d'analyse précis avec l'allocataire afin d'établir un diagnostic partagé et c'est ce travail qui permettra de mettre en place un accompagnement sur - mesure adapté au cas par cas. Cet accompagnement prend forme à travers des actions diverses et variées (entretiens de suivi rapprochés, techniques de recherche d'emploi, travail sur la levée des freins périphériques, PMSMP, visites d'entreprises...) et impliquera nécessairement les différents acteurs de l'insertion du territoire. (salons et forums pour l'emploi, job dating, immersions en entreprise, bénévolat, SIAE, etc.)

L'expérimentation du rSa rénové est une opportunité pour le territoire de la Creuse, et va nous permettre d'avoir un accompagnement plus individualisé pour chaque brSa.

Nous tenons à remercier les référents territoriaux pour leur dévouement pour nous expliquer la démarche d'accompagnements des bénéficiaires et le processus d'accompagnement renforcé.

La semaine de formation a également permis de créer une bonne cohésion d'équipe et de mettre en place des habitudes de communication et d'entraide qui seront précieuses dans nos parcours professionnels.