

## Tableau synthétique de suivi des objectifs en lien avec la dotation complémentaire - AGARDOM

Envoyé en préfecture le 17/10/2024

Reçu en préfecture le 17/10/2024

Publié le



ID : 023-222309627-20241014-CD2024\_0081-DE

| Objectifs stratégiques<br>(mentionnés à l'article L.314-2-2 du CASF)                            | Objectifs opérationnels - actions   | Montants prévisionnels |                  |                |                |
|---|---|------------------------|------------------|----------------|----------------|
|   |   | 2022                   | 2023             | 2024           | 2025           |
| 1 - Accompagner des personnes dont le profil de prise en charge présente des spécificités       | Développer le travail en binôme en faveur des bénéficiaires de l'APA Gir1 et 2                                | 781                    | 2 344            | 500            | 2 344          |
|   | Soutenir l'exploitation du LABEL HANDEO   | 13 363                 | 40 820           | 18 415         | 4 455          |
|   | Développer les compétences des salariés - accompagnement PH psy   | 0                      | 0                | 2 948          | 0              |
|   | Mettre en place un outil collaboratif de partage de données   |                        |                  | 11 586         |                |
|   | <b>TOTAL ANNUEL</b>   | <b>14 144</b>          | <b>43 164</b>    | <b>33 449</b>  | <b>6 799</b>   |
| 2 - Intervenir sur une amplitude horaire incluant les soirs, les weekd-ends et les jours fériés | Garantir la continuité de service par des astreintes  | 16 968                 | 50 903           | 40 000         | 0              |
|   | Améliorer la solvabilisation des interventions isolées  | 5 120                  | 15 360           | 11 000         | 15 360         |
|   | Mieux solvabiliser les interventions Dimanches et jours fériés  | 0                      | 52 484           | 45 000         | 0              |
|   | <b>TOTAL ANNUEL</b>   | <b>22 088</b>          | <b>118 747</b>   | <b>96 000</b>  | <b>15 360</b>  |
| 3 - Contribuer à la couverture des besoins de l'ensemble du territoire                          | Déployer une flotte de voitures de fonction hybrides  | 1 088                  | 6 828            | 45 600         | 32 332         |
|   | Développer l'autopartage  | 922                    | 3 688            | 3 688          | 3 688          |
|   | Expérimenter l'utilisation de véhicules sans permis   | 39 000                 | 1 080            | 2 253          | 1 080          |
|   | Favoriser la continuité des interventions par la mise à disposition de véhicules de service                   | 1 600                  | 10 200           | 8 169          | 21 600         |
|   | Sécuriser les déplacements des salariés par l'acquisition de pneus adaptés aux conditions climatiques locales | 0                      | 36 000           | 18 000         | 36 000         |
|   | Mieux prendre en compte les frais de déplacement dans un département rural à l'habitat isolé                  | 14 333                 | 43 000           | 32 500         | 43 000         |
|   | Proposer aux salariés sans permis de conduire de passer le BSR  | 0                      | 0                | 3 000          | 0              |
| <b>TOTAL ANNUEL</b>   | <b>56 943</b>   | <b>100 796</b>         | <b>113 210</b>   | <b>137 700</b> |                |
| 4 - Apporter un soutien aux aidants des personnes accompagnées                                  | Propose un café des aidants   | 0                      | 3 800            | 0              | 7 601          |
|   | Associer les aidants à l'élaboration, au suivi du projet de vie   | 0                      | 1 834            | 0              | 3 668          |
|   | <b>TOTAL ANNUEL</b>   | <b>0</b>               | <b>5 634</b>     | <b>0</b>       | <b>11 269</b>  |
| 5 - Améliorer la qualité de vie au travail des intervenants                                     | Accompagner la transformation organisationnelle du service "Le meilleur à venir"                              | 53 492                 | 114 406          | 265 451        | 253 266        |
|   | Conforter la politique de prévention des risques professionnels en mutualisant des ressources expertes        | 2 476                  | 30 000           | 31 486         | 50 000         |
|   | Renforcer la pratique du tutorat  | 0                      | 0                | 10 000         | 19 257         |
|   | Développer la reconnaissance des IAD par des présentations de leur métier                                     | 74                     | 441              | 0              | 441            |
|   | Valoriser le présentéisme par une prime assiduité   | 18 000                 | 54 000           | 37 062         | 0              |
|   | Poursuivre les groupes de parole / analyse de la pratique   | 0                      | 0                | 7 100          | 15 183         |
|   | Favoriser l'accès aux soins des IAD   | 0                      | 31 200           | 27 000         | 31 200         |
|   | Promouvoir une culture du "prendre soin de soi" chez les IAD  | 0                      | 4 000            | 1 000          | 4 000          |
|   | Participer à l'étude départementale de besoins auprès des aides à domicile                                    | 1 938                  | 4 523            | 0              | 0              |
|   | Implication des assistants de vie dans le projet d'intervention   | 0                      | 0                | 6 484          | 0              |
| <b>TOTAL ANNUEL</b>   | <b>75 980</b>   | <b>238 570</b>         | <b>385 583</b>   | <b>373 347</b> |                |
| 6 - Lutter contre l'isolement des personnes accompagnées  | Proposer des temps de loisir via une solution de réalité virtuelle  | 0                      | 18 646           | 0              | 0              |
|   | Mettre en place un service animation  | 0                      | 15 632           | 6 939          | 20 632         |
|   | <b>TOTAL ANNUEL</b>   | <b>0</b>               | <b>34 278</b>    | <b>6 939</b>   | <b>20 632</b>  |
| <b>TOTAL GENERAL</b>  |   | <b>169 155</b>         | <b>541 189</b>   | <b>635 181</b> | <b>565 107</b> |
| <b>Soit un montant cumulé sur la durée du CPOM de :</b>   |   |                        | <b>1 910 632</b> |                |                |