

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

DÉPARTEMENT DE LA CREUSE

**DÉLIBÉRATION DU
CONSEIL DÉPARTEMENTAL**

SÉANCE DU 11 OCTOBRE 2024

**DELIBERATION N°CD2024-
10/1/10
DOSSIER N°6475**

PERSONNEL DÉPARTEMENTAL : ADAPTATION DES EMPLOIS

Étaient présents :

Philippe BAYOL, Eric BODEAU, Thierry BOURGUIGNON, Marie-Christine BUNLON, Delphine CHARTRAIN, Laurence CHEVREUX, Laurent DAULNY, Hélène FAIVRE, Patrice FILLOUX, Franck FOULON, Thierry GAILLARD, Marie-France GALBRUN, Mary-Line GEOFFRE, Marinette JOUANNETAUD, Bertrand LABAR, Jean-Luc LEGER, Jean-Jacques LOZACH, Guy MARSALEIX, Valéry MARTIN, Patrice MORANCAIS, Renée NICOUX, Isabelle PENICAUD, Hélène PILAT, Jérémie SAUTY, Valérie SIMONET, Nicolas SIMONNET, Marie-Thérèse VIALLE

Avai(en)t donné pouvoir :

Catherine DEFEMME à Thierry GAILLARD
Catherine GRAVERON à Franck FOULON
Armelle MARTIN à Philippe BAYOL

ORIGINE : *Direction Générale des Services/Pôle Ressources et Modernisation/Direction des Ressources Humaines*

RAPPORTEUR : M. Thierry GAILLARD

OBJET : PERSONNEL DÉPARTEMENTAL : ADAPTATION DES EMPLOIS



LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL

*VU la loi du 10 août 1871 relative aux Conseils Généraux,
VU la loi du 02 mars 1982 modifiée relative aux droits et libertés des Communes, des Départements et des Régions,
VU la délibération n° CD2021-07/1/1 portant élection de la Présidente du Conseil départemental de la Creuse,
VU l'avis favorable du Comité Social Territorial du 16 septembre 2024 ;
VU les articles L313-1 et suivants, L542-1 et suivants du Code Général de la Fonction Publique.
VU le rapport CD2024-10/1/10 de Madame la Présidente du Conseil départemental,
VU l'avis de la Commission CD - Modernisation de l'action publique, Finances et Ressources humaines,*

DÉCIDE,

D'adopter l'ensemble des propositions présentées, relatives à la suppression/création de postes (transformation) au sein des services du Conseil départemental de la Creuse.

Les propositions portent notamment sur :

- la modification du tableau des emplois de la collectivité ;
- la modification du tableau des effectifs de la collectivité ;
- la modification de l'organigramme de la collectivité.

- d'inscrire les crédits nécessaires au budget.

RAPPEL DES PROPOSITIONS : Transformation, suppressions et créations de postes**1) Evolution d'un emploi au Cabinet de la Présidente**

Compte-tenu de l'évolution des missions et de la professionnalisation du poste de Chauffeur(euse) – Huissier(ère) des séances, il est proposé de faire évoluer :

- L'intitulé du poste qui évoluerait de « Chauffeur(euse) – Huissier(ère) des séances » à « Chauffeur(euse) – Régisseur technique des séances »
- Le cadre d'emploi : l'emploi qui serait ouvert au cadre d'emploi des agents de maîtrise (tous grades).

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine)	Proposition : Evolution de l'emploi actuel
	Nouvel emploi (poste transformé)
Cabinet de Madame la Présidente Libellé de l'emploi : Chauffeur(euse) - huissier(ière) des séances (PT01_00231) à temps plein Catégorie C CE : Adjoints techniques territoriaux – tous grades	Cabinet de Madame la Présidente Libellé de l'emploi : Chauffeur(euse) – Régisseur technique des séances (PT01_00231) à temps plein Catégorie C CE : Agents de maîtrise – tous grades Adjoints techniques territoriaux – tous grades ou à défaut contractuel

2) Evolution d'un emploi au service coordination des collèges au Pôle Cohésion des Territoires

Compte-tenu de la spécificité du poste d'agent(e) polyvalent(e) - dominante entretien au collège Octave GACHON à Parsac qui nécessite uniquement 20 heures de travail par semaine, il est proposé la création d'un poste titulaire de 20 heures / semaine (mi-temps) par redéploiement d'un emploi vacant (mis en réserve) d'assistant technique polyvalent. Cet emploi est ouvert au cadre d'emploi des Adjoints Techniques territoriaux – tous grades. Il sera également ouvert aux cadres d'emplois des Adjoints Techniques Territoriaux des Établissements d'Enseignement – tous grades

SUPPRESSION	CRÉATION
Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine)	Nouvel emploi
<p style="text-align: center;">Direction Générale des Services</p> <p style="text-align: center;">Libellé de l'emploi : Assistant(e) technique polyvalent(e) (PT01_00007)</p> <p style="text-align: center;">à temps plein</p> <p style="text-align: center;">Catégorie C</p> <p>CE : Adjoints techniques territoriaux – tous grades</p>	<p style="text-align: center;">Pôle Cohésion des Territoires Service Coordination des Collèges Collège Parsac</p> <p style="text-align: center;">Libellé de l'emploi : Agent(e) polyvalent(e) - dominante entretien</p> <p style="text-align: center;">TNC : 20 heures/semaine</p> <p style="text-align: center;">Catégorie C</p> <p>CE : Adjoints techniques territoriaux – tous grades Adjoints Techniques Territoriaux des Établissements d'Enseignement – tous grades ou à défaut contractuel</p>

3) Evolution d'un emploi à la Direction Ressources Naturelles et Transitions – Pôle Cohésion des Territoires

Dans un contexte où la Direction des ressources Humaines – dans le cadre de la mise en place de la GPEEC- procède au remplacement des fiches d'activités par de nouvelles fiches de poste et dans un souci d'harmonisation, une évolution de l'organigramme a été travaillée soumise au CST.

Compte tenu de l'évolution des missions (missions encadrement) du poste de « technicien assistance technique alimentation en eau potable » (actuellement cadre d'emploi catégorie B ou C), il est proposé de le faire évoluer en poste de « responsable de l'assistance technique de l'alimentation en eau potable (AEP) » (cadre d'emploi catégorie A ou B). Ainsi, cet emploi serait ouvert aux cadres d'emplois d'Ingénieurs territoriaux , de techniciens territoriaux et de Techniciens paramédicaux territoriaux – tous grades (ou à défaut contractuels)

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine)	Proposition : Evolution de l'emploi actuel
	Nouvel emploi (poste transformé)
<p style="text-align: center;">Pôle Cohésion des Territoires Direction Ressources Naturelles et Transitions</p> <p style="text-align: center;">Libellé de l'emploi : Technicien(ne) (PT01_00491)</p>	<p style="text-align: center;">Pôle Cohésion des Territoires Direction Ressources Naturelles et Transitions Mission alimentation en eau potable (AEP)</p> <p style="text-align: center;">Libellé de l'emploi : Responsable assistance technique (PT01_00491)</p>

<p>à temps plein</p> <p>Catégorie B ou C</p> <p>CE : Techniciens territoriaux – tous grades Techniciens paramédicaux territoriaux – tous grades Agents de maîtrise territoriaux – tous grades Adjointes techniques territoriaux – tous grades</p>	<p>à temps plein</p> <p>Catégorie A ou B</p> <p>CE : Ingénieurs territoriaux – tous grades Techniciens territoriaux – tous grades Techniciens paramédicaux territoriaux – tous grades ou à défaut contractuel</p>
---	---

4) Evolution d'un emploi à la Direction des Routes – Service Ingénierie Routière – Pôle Cohésion des Territoires

La cellule « Ouvrages d'art et Routes » est la nouvelle appellation de l'ancien « Service Travaux Neufs et Ouvrages d'Art (STNOA) ».

La nouvelle organisation a fait l'objet d'une présentation en CST.

Le poste de chef(fe) de la Cellule Ouvrages d'Art et Routes requiert un niveau d'expertise lui permettant de répondre aux problématiques de la conception des projets.

C'est pourquoi il est proposé de faire évoluer cet emploi pour l'ouvrir au cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux – tous grades.

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine)	Proposition : Evolution de l'emploi actuel
	Nouvel emploi (poste transformé)
<p>Pôle Cohésion des Territoires Direction des Routes Service Ingénierie Routière Cellule ouvrage d'art et routes</p> <p>Libellé de l'emploi : Chef(fe) de la Cellule (PT01_00155)</p> <p>à temps plein</p> <p>Catégorie B</p> <p>CE : Techniciens territoriaux – tous grades</p>	<p>Pôle Cohésion des Territoires Direction des Routes Service Ingénierie Routière Cellule ouvrage d'art et routes</p> <p>Libellé de l'emploi : Chef(fe) de la Cellule (PT01_00155)</p> <p>à temps plein</p> <p>Catégorie A ou B</p> <p>CE : Ingénieurs territoriaux – tous grades Techniciens territoriaux – technicien principal ou à défaut contractuel</p>

5) Evolution d'emplois à la Direction de l'Insertion et du Logement – Pôle Cohésion Sociale

Il est proposé de faire évoluer :

- Le poste de « Chargé(e) de projet / Job23 – Référent(e) territorial(e) RSA » actuellement ouvert en catégorie A B et C.

Il est proposé d'ajouter à cet emploi une mission d'encadrement de 2 agents gestionnaires qui suppose d'ouvrir ce poste ainsi modifié aux catégories A et B.

Ce nouvel emploi de « Chargé de projet Job23 social et Référent territorial » serait structuré comme suit :

- 20 % sur le volet Job23 social
- 80% sur référent territorial.

Il serait ouvert aux cadres d'emplois d'Attachés territoriaux , d'Assistants territoriaux socio-éducatifs et d'Animateurs territoriaux – tous grades (ou à défaut contractuels)

- l'emploi de « secrétaire » en emploi de « gestionnaire insertion ».

Ce poste requérant une plus grande technicité, il serait ouvert aux cadres d'emplois des rédacteurs territoriaux – tous grades.

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine)	Proposition : Evolution de l'emploi actuel
	Nouvel emploi (poste transformé)
Pôle Cohésion Sociale Direction de l'Insertion et du Logement UTAS BOUSSAC Libellé de l'emploi : Référent(e) territorial RSA (PT01_00836) à temps plein Catégorie A ou B ou C CE : Assistants territoriaux socio-éducatifs – tous grades Animateurs territoriaux – tous grades Adjoints territoriaux d'animation – tous grades	Pôle Cohésion Sociale Direction de l'Insertion et du Logement UTAS BOUSSAC Libellé de l'emploi : Chargé(e) de projet / Job23 – Référent(e) territorial(e) RSA (PT01_00836) à temps plein Catégorie A ou B CE : Attachés territoriaux – tous grades Assistants territoriaux socio-éducatifs – tous grades Animateurs territoriaux – tous grades ou à défaut contractuel

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine)	Proposition : Evolution de l'emploi actuel
	Nouvel emploi (poste transformé)
Pôle Cohésion Sociale Direction de l'Insertion et du Logement Libellé de l'emploi : Secrétaire (PT01_00829) à temps plein Catégorie C CE : Adjoints administratifs territoriaux – tous grades	Pôle Cohésion Sociale Direction de l'Insertion et du Logement Libellé de l'emploi : Gestionnaire insertion (PT01_00829) à temps plein Catégorie B ou C CE : Rédacteurs territoriaux – tous grades Adjoints administratifs territoriaux – tous grades ou à défaut contractuel

6) Evolution de 3 emplois à la Direction des Personnes en Perte d'Autonomie – Pôle Cohésion Sociale

Dans le cadre de la création de la Maison Départementale de l'Autonomie, un travail relatif à l'évolution de l'organisation a été mené avec l'ensemble des agents et a été présenté au CST.

Avec cette évolution, le Département sera positionné comme pilote du futur Service Public Départemental de l'Autonomie et organisera les services en transversalité et en réponse à 360° aux attentes et préoccupations des publics en situation de handicap ou en perte d'autonomie.

Cette démarche nécessite une montée en compétences et en responsabilités de plusieurs agents ; c'est pourquoi des évolutions d'emplois sont proposées ouvrant ces emplois aux cadres d'emplois supérieurs.

- L'intitulé de l'emploi « en charge de la gestion du dispositif de l'accueil familial des adultes en perte d'autonomie » évoluerait vers un intitulé de « chargé de mission structuration d'une offre alternative d'hébergement (habitat inclusif) ». Il passerait de la catégorie B à la catégorie A et serait ouvert aux cadres d'emplois d'Attachés territoriaux, de Conseillers territoriaux socio-éducatifs ou à défaut contractuel

- Par ailleurs, les 2 postes de « chargé de tarification » actuellement ouverts en catégorie B évolueraient en postes de « chargés de missions tarification » ouverts en catégorie A (pour prendre en compte l'évolution des activités). Ainsi, ces emplois seraient ouverts aux cadres d'emplois d'Attachés territoriaux, de Conseillers territoriaux socio-éducatifs ou à défaut contractuels.

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine)	Proposition : Evolution de l'emploi actuel
	Nouvel emploi (poste transformé)
Pôle Cohésion Sociale Direction des Personnes en Perte d'Autonomie Libellé de l'emploi : Agent chargé de la gestion du dispositif de l'accueil familial pour adultes en perte d'autonomie (PT01_00790)	Pôle Cohésion Sociale Maison Départementale de l'Autonomie Libellé de l'emploi : Chargé(e) de mission structuration d'une offre alternative d'hébergement - référent(e) Habitat Inclusif (PT01_00790)

<p>à temps plein Catégorie B CE : Rédacteurs territoriaux – tous grades</p>	<p>à temps plein Catégorie A CE : Attachés territoriaux – tous grades Conseillers territoriaux socio-éducatifs - tous grades ou à défaut contractuel</p>
---	--

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine)	Proposition : Evolution de l'emploi actuel
	Nouvel emploi (poste transformé)
<p>Pôle Cohésion Sociale Direction des Personnes en Perte d'Autonomie Libellé de l'emploi : Assistant(e) chargé(e) de la tarification et du contrôle des établissements médicaux et médico-sociaux (PT01_00865) à temps plein Catégorie B CE : Rédacteurs territoriaux – tous grades</p>	<p>Pôle Cohésion Sociale Maison Départementale de l'Autonomie Libellé de l'emploi : Assistant(e) chargé(e) de la tarification et du contrôle des établissements médicaux et médico-sociaux (PT01_00865) à temps plein Catégorie A CE : Attachés territoriaux – tous grades ou à défaut contractuel</p>

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine)	Proposition : Evolution de l'emploi actuel
	Nouvel emploi (poste transformé)
<p>Pôle Cohésion Sociale Direction des Personnes en Perte d'Autonomie Libellé de l'emploi : Assistant(e) chargé(e) de la tarification et du contrôle des établissements médicaux et médico-sociaux (PT01_00868) à temps plein Catégorie B CE : Rédacteurs territoriaux – tous grades</p>	<p>Pôle Cohésion Sociale Maison Départementale de l'Autonomie Libellé de l'emploi : Assistant(e) chargé(e) de la tarification et du contrôle des établissements médicaux et médico-sociaux (PT01_00868) à temps plein Catégorie A CE : Attachés territoriaux – tous grades ou à défaut contractuel</p>

7) Evolution d'un emploi à la Direction des Finances et du Budget – Pôle Ressources et Modernisation

Dans le cadre de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) au sein de la collectivité, un travail est engagé en vue d'harmoniser les postes de travail.

Pour une meilleure organisation du service de l'exécution budgétaire et comptable, les agents sur postes de « référent cellule comptable » apportent un soutien aux services "métiers" de la collectivité. Cet appui requiert de nouvelles compétences.

C'est pourquoi, il est proposé de faire évoluer le poste de référent cellule comptable (actuellement ouvert en catégorie C) en l'ouvrant à la catégorie B : cadres d'emplois des rédacteurs territoriaux

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine)	Proposition : Evolution de l'emploi actuel
	Nouvel emploi (poste transformé)
Pôle Ressources et Modernisation Direction des Finances et du Budget Service de l'exécution budgétaire et comptable Libellé de l'emploi : Référent(e) cellule comptable (PT01_00559) à temps plein Catégorie C CE : Adjoints administratifs territoriaux – tous grades Adjoints techniques territoriaux – tous grades	Pôle Ressources et Modernisation Direction des Finances et du Budget Service de l'exécution budgétaire et comptable Libellé de l'emploi : Référent(e) cellule comptable (PT01_00559) à temps plein Catégorie B ou C CE : Rédacteurs territoriaux – tous grades Adjoints administratifs territoriaux – tous grades Adjoints techniques territoriaux – tous grades ou à défaut contractuel

8) Evolution d'un emploi à la Direction de l'Administration Générale – Pôle Ressources et Modernisation

La technicité des questions juridiques, des recherches multidisciplinaires, de la gestion des pré-contentieux, contentieux nécessitent un profil d'expert.

C'est pourquoi il est proposé de modifier l'emploi de « Conseiller Juridique » actuellement ouvert catégorie B (cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux – tous grades).

Le nouvel emploi (portant l'intitulé de « Juriste ») serait ouvert en catégorie A (cadre d'emploi des attachés territoriaux – tous grades)

L'ouverture de cet emploi aux catégories A et B permettrait ainsi plus de souplesse dans le recrutement suivant le niveau et l'expertise des profils.

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine)	Proposition : Evolution de l'emploi actuel
	Nouvel emploi (poste transformé)
Pôle Ressources et Modernisation Direction de l'Administration Générale Libellé de l'emploi : Conseiller(ère) juridique (PT01_00543) à temps plein Catégorie B CE : Rédacteurs territoriaux – tous grades	Pôle Ressources et Modernisation Direction de l'Administration Générale Libellé de l'emploi : Juriste (PT01_00543) à temps plein Catégorie A ou B CE : Attachés territoriaux – tous grades Rédacteurs territoriaux – tous grades ou à défaut contractuel

B - Impact des propositions sur le tableau des effectifs de la collectivité

Il conviendra de mettre à jour le tableau des effectifs de la collectivité au fur et à mesure des recrutements et des prises de fonction.

Le tableau des effectifs au 9 septembre 2024 est joint au présent rapport.

C – Impact des propositions sur l'organigramme de la collectivité

Les organigrammes impactés par ces transformations de postes seront mis à jour au fur et à mesure des recrutements et des prises de fonctions.

Adopté : 30 pour - 0 contre - 0 abstention(s)

La Présidente du Conseil
 départemental de la Creuse
Valérie SIMONET